

Notulen Algemene Ledenvergadering

20 december 2022



Een club voor ons allemaal

Aanwezig namens het bestuur:

Marc Seveke (voorzitter), Marcel van Haaften (penningmeester), Jeroen Jetten (hoofd voetbalzaken) en Marie-Claire Wichman (secretaris)

Daarnaast zijn aanwezig:

Bas Burgers, Erik Andrea, Marcel de Kok, Jan Claes, Hayo Meijs, Taco Boomkens, Taner Karafirtinalar, Peter Belt, Christine Pans, Willem Barends, Thom van Berkel, Antoine Raemaekers, Jerome Dubois

AGENDA ALGEMENE LEDENVERGADERING VV UNION dd. 20 december 2022**1. Opening**

Voorzitter Marc Seveke opent de vergadering en verwelkomt de leden, gevolgd door één minuut stilte voor de overleden Unionisten.

2. Vaststellen agenda

Agendapunt 9 zal worden besproken bij agendapunt 6. Voor het overige wordt de agenda ongewijzigd vastgesteld.

3. Ingekomen stukken/mededelingen

Er zijn geen ingekomen stukken.

Mededeling: op 14 januari 2023 is de nieuwjaarsreceptie. Iedereen wordt van harte uitgenodigd.

4. Bespreking en vaststelling concept notulen ALV vergadering van 8 juni 2022

Er zijn geen opmerkingen over de notulen. Deze worden ongewijzigd vastgesteld.

5. Benoeming Marie-Claire Wichman als secretaris per 1 november 2022

Er zijn geen bezwaren tegen de benoeming van Marie-Claire Wichman als secretaris.

Tijdens de ALV van 8 juni 2022 is al aangekondigd dat de vorige secretaris, Steven Kamashi, zou gaan stoppen en is ook afscheid genomen van Hayo Meijs als voorzitter Jeugd. Hen is echter nog niet officieel decharge verleend. Dit gebeurt daarom alsnog tijdens deze ALV. De ALV verleent Steven en Hayo decharge.

6. Toelichting op ontwikkelingen algemeen door Marc Seveke

Algemeen

De voorzitter begint met de algemene mededeling dat hij enthousiast is over hoe het op dit moment gaat, maar dat er ook zorgen zijn.

Op organisatorisch gebied krijgt Union de draadjes steeds beter aan elkaar. Op sportief gebied is het bestuur over de gehele linie ook tevreden. De jeugd, senioren en selectieteams staan onder goede aansturing van Hayo Meijs, Jan Claes en de opleiding (Jeroen Jetten komt hier later tijdens de vergadering nog op terug).

In de afgelopen twee jaar is het aantal leden toegenomen van 548 spelende leden naar 622. Het totale ledenaantal is gestegen van 760 naar 813. Er zijn drie seniorenteams bij gekomen, waaronder een damesteam. De vooruitzichten voor volgend jaar zijn ook goed. Union streeft ernaar te groeien naar 800 betalende leden.

Een aantal maanden geleden is gestart met de Unionpraat. Deze verschijnt één keer per twee weken. Vorige week heeft iedereen nummer 6 ontvangen. Ook heeft Union sinds kort een Instagram-account. Dit alles wordt verzorgd door het Nieuwe Mediateam met Thom van Berkel, Ton Schouten, Storm Wissink, Carmen Siebers en Lucas Hooghof.

Besloten is ook om volgend seizoen een Union app te introduceren. De kosten hiervan zijn 2.000 euro.

Ook wordt een proef met gecombineerd lidmaatschap uitgewerkt samen met Union hockey en tennis. Kinderen kunnen dan gedurende een aantal maanden meerdere keren meetraineren bij zowel voetbal, hockey en tennis en kijken welke sport het beste bij ze past. Er is nog wel een vrijwilliger nodig om dit op te pakken.

Er is nieuw elan in de kantine, zeker ook door de activiteitencommissie in combinatie met FC Kunde. Dit zal meer feestjes opleveren.

De opbrengsten van de kantine gaan ook in het weekend omhoog dankzij de inzet van Kelly Krebbers, Corina Kok en Peter Callaars.

De accommodatie komt er steeds beter uit te zien, hoewel niet altijd voor iedereen zichtbaar. De accommodatiebeheerder Willem Barends trekt hier hard aan. Willem Barends is nog wel op zoek naar vrijwilligers voor een klussteam.

Belangrijk om te vermelden is ook dat de Vrienden van Union dit jaar 25 jaar bestaat. Dit is een belangrijk instituut binnen de club, ook als financier van noodzakelijke spullen die niet in de begroting kunnen worden opgenomen en bijvoorbeeld de Sinterklaasmiddagen.

Het plan is om de vrijwilligersavond nieuw leven in te blazen. Voor de organisatie hiervan zijn echter wel vrijwilligers nodig.

Organisatie

Het bestuur is verkleind naar vier leden (voorzitter, secretaris, penningmeester en hoofd voerbalsaken). Eventueel wordt het bestuur te zijner tijd nog aangevuld met een vrijwilligerscoördinator. Er is daarnaast een operationeel overleg geïntroduceerd met de voorzitter, hoofd voerbalsaken, de coördinatoren van de senioren en jeugd, de kantinebeheerder en de accommodatiebeheerder.

Het samenwerkingsverband met FC Kunde is verlengd.

Besloten is om per 1 januari 2023 alleen nog met pinbetalingen te gaan werken in de kantine. Redenen hiervoor zijn dat dit de financiële verwerking van inkomsten en uitgaven sterk vereenvoudigt, bijna iedereen gebruikmaakt van een pinpas, hiermee de fraudegevoeligheid afneemt en met het gebruik van enkel de pinpas het overbodig wordt om nog geld in het clubhuis te hebben waardoor de kans op inbraken wordt verkleind. Voor wie dat niet kan/wil, zijn er op aanvraag opwaardeerkaarten ter beschikking. Deze kaarten kosten 3 euro.

Zoals al gezegd gaat veel dingen goed en is de sfeer binnen de club prima. De zorgen die er zijn hebben te maken met de sterk oplopende kosten en de voortdurende zorg over het aantal vrijwilligers die, bij voorkeur onbetaald, iets voor de vereniging doen.

Kosten in relatie de Contributie verhoging

Ook Union ontkomt er niet aan. De club is over de gehele linie dit seizoen hard getroffen door een forse stijging van de uitgaven/kosten, waaronder de energielasten maar ook de vrijwilligersvergoedingen. Enkele taken van Joost Gilissen zijn bijvoorbeeld opnieuw ingevuld met vrijwilligers die hiervoor een vergoeding ontvangen. Union doet zijn uiterste best om de kosten zoveel mogelijk beperkt te houden:

- de werkgroep energie heeft hard gewerkt. Er zijn subsidies aangevraagd, er is ledverlichting rondom twee van de velden gekomen (hoofd- en E-veld) en diverse oude apparaten (stroomverbruikers) zijn opgeruimd. Ook het achterstallig onderhoud is/wordt slim opgepakt.
- Union is van verzekeraar gewisseld (van GHW naar ClubZeker die eenzelfde kwaliteitsniveau boden maar wel een stuk goedkoper zijn).
- Er vindt overleg plaats met de gemeente over infraroodverwarming in de kleedkamers.
- De accommodatie wordt gefaseerd op orde gebracht.
- Er wordt kosteloos een huisje voor de kaartverkoop geplaatst

In het kader van energiebesparing wordt opgemerkt dat het ballenhok altijd erg warm is. Willem Barends licht toe dat dit restwarmte is van de boiler die daar staat. Tevens wordt opgemerkt dat de kleedkamers ook altijd erg warm zijn. Willem Barends merkt hierover op dat de kleedkamers van de gemeente zijn. De gemeente is hier echter wel mee bezig, onder andere met het project infraroodverwarming. Voorgesteld wordt verder om iedereen die op de club doucht te stimuleren om kort te douchen. Willem Barends zegt toe dit mee te nemen.

De voorzitter vervolgt dat ook de sponsoring achterblijft. Vooral Peter Belt trekt hier hard aan, maar dat kost veel moeite. De doelstelling is 20.000 euro aan sponsorgeld. Peter Belt licht toe dat het moeilijk is om bedrijven/mensen warm te maken voor Union als ze niks met de club hebben. Hij heeft een opstapje nodig, iemand die hem in contact kan brengen met bedrijven. Hij is absoluut bereid om het gesprek aan te gaan. Hij doet een oproep aan iedereen om daarin te helpen. Thom van Berkel merkt op dat er op 24 januari 2023 een bijeenkomst plaatsvindt met een grote groep leiders en afgevaardigden van de jeugdteams. De afspraak wordt gemaakt dat Peter bij deze bijeenkomst aansluit.

Al deze inspanningen zijn echter niet voldoende om alle kosten te dekken. De penningmeester zal hier bij agendapunt 8d ook nog een nadere toelichting op geven.

Vrijwilligersbeleid

Uitgangspunt is dat iedereen iets voor de club doet. Union is een vereniging. Als je lid wordt dan kies je er dus voor om een bijdrage te leveren aan de club door vrijwilligerstaken op je te nemen. Om dit voor elkaar te krijgen zal er binnen Union echter een cultuurverandering moeten komen. Tot op heden is dat, ondanks een aantal initiatieven, niet gelukt.

Het zou fijn zijn als het vrijwilligersbeleid wordt opgepakt door een groepje mensen. Er heeft vorig seizoen een gesprek plaatsgevonden met een vertegenwoordiger van de Gelderse sportfederatie. Dit overleg is echter gestopt, omdat de uren op waren. Per 1 januari 2023 wordt dit weer opgestart. Ook daarvoor geldt dat er iemand nodig is die dit trekt. Een vrijwilligerscoördinator zou onderdeel kunnen zijn van het bestuur.

Thom van Berkel merkt op dat de centrale vraag is hoe de leden bereikt kunnen worden. Het zou goed zijn als er binnen ieder team iemand verantwoordelijk wordt gemaakt voor de communicatie naar de leden van de teams (soort ambassadeur) betreffende onderwerpen uit de Unionpraat. Dat is een makkelijke manier om mensen te bereiken. Het Mediateam is ook tot stand gekomen door mensen hiervoor persoonlijk te benaderen.

Het bestuur wil nog een poging doen op de manier zoals Orion het een paar maanden geleden heeft gedaan. Dat komt er praktisch gezien op neer dat er twee mensen achter een tafeltje gaan zitten bij de ingang van de kantine die iedereen die binnenkomt, aanspreken. Op de tafel liggen formulieren met vrijwilligerstaken waarvoor Union nog mensen nodig heeft. Mensen kunnen dan aangeven wat ze eventueel zouden willen doen. Het idee is om dit een aantal zaterdagen te doen, te beginnen op 14 januari 2023 tijdens de nieuwjaarsreceptie. Thom van Berkel biedt zich aan om in de voorbereiding hiervan een bijdrage te leveren en is tevens bereid plaats te nemen achter een tafeltje.

Mocht dit niet werken dan is Union voornemens om een verplichte vrijwilligersbijdrage in te voeren. Als iemand iets doet of wil doen en dit laat weten dan hoeft diegene deze bijdrage niet te betalen. Dit gebeurt op basis van vertrouwen en zonder ondergrens in tijd en energie. Als mensen niet bereid zijn om een of meer vrijwilligerstaken op zich te nemen moeten ze deze bijdrage wel betalen. Er ontstaat vervolgens een discussie over de vormgeving van deze vrijwilligersbijdrage. Besloten wordt echter om dit niet tijdens deze ALV al te bespreken. Daarvoor is het plan nog niet concreet genoeg uitgewerkt. Bovendien, als het eerste plan al genoeg vrijwilligers oplevert dan is de invoering van deze vrijwilligersbijdrage überhaupt niet nodig. Mocht het zover komen dan zal dit worden opgenomen in de agenda van een volgende ALV.

7. Bijpraten leden over ontwikkelingen in voetbalzaken door Jeroen Jetten

Een aantal teams is Kampioen geworden: de MO15, JO23-1 en JO17-2. De teams worden gefeliciteerd.

Het contract met Fabian Krebbers, trainer van Union 1, is met twee jaar verlengd. Dit is gegaan in samenspraak met de spelers. De spelers zijn heel tevreden over Fabian als trainer.

Het contract met Dewi de Haas, trainer van de JO23-1 is ook verlengd met 2 jaar.

Er hebben evaluatiegesprekken plaatsgevonden met de jeugdtrainers. De gesprekken zijn gisteren afgerond. Hierbij is zowel teruggekeken als vooruit.

Het afgelopen jaar is het jeugdbeleidsplan opnieuw geschreven. Deze staat op de website ([Jeugdbeleidsplan-april-2022.pdf \(unionvoetbal.nl\)](#)).

Thom van Berkel zet zich op meerdere gebieden in voor Union. Hij is onder andere bezig met het schrijven van een voetbaltechnisch/tactisch (jeugd)beleidsplan. Hierin wordt onder andere ingegaan op hoe om te gaan met alle verschillende leeftijdscategorieën. Zowel wat betreft omgangsvormen als de opbouw van de trainingen. Op dit moment heeft Union nog breedtesportteams en selectieteams. Besloten is om dit nadrukkelijke onderscheid in de toekomst niet meer te maken. Hoe dit precies vorm wordt gegeven en uitgerold moet nog verder worden uitgedacht. Het zal in ieder geval gefaseerd gebeuren. Hier zal tegen die tijd ook goed over worden gecommuniceerd. In dit kader is afgelopen oktober al wel begonnen met een tweede trainingsmoment voor de jeugd van de O8 tot en met O11. Dit is met vol enthousiasme opgepakt. Deze trainingen worden geleid door de eigen jeugdspelers van Union. De achterliggende gedachte hiervan is dat het aanbieden van een betere training aan een grotere groep kinderen leidt tot (nog) meer sportplezier. (Mogelijk) gevolg hiervan is dat de kinderen ook langer blijven voetballen bij Union.

De onderbouwtrainers worden tijdens de trainingen op maandag en woensdag begeleid door Jan Pruijn. Hij begeleid ook de CIOS-studenten tijdens de trainingen op de woensdag.

De jeugd, onder leiding van Jan Claes en de laagcoördinatoren, loopt erg goed. Dat is een compliment waard. Hierbij wordt wel de opmerking gemaakt dat zowel Jan als de laagcoördinatoren al heel veel voor de club doen en daarnaast ook vaak op de zaterdag allerlei hand- en spandiensten verrichten. Daarom ook nu weer de oproep om vrijwilligers. Hayo Meijs merkt in dit kader op dat het beeld over de vrijwilligers niet te negatief moet worden weggezet. Er is namelijk ook al veel wél bereikt. Op meerdere plekken binnen de vereniging zijn nieuwe mensen actief geworden als vrijwilliger. Het is belangrijk om dat óók te benoemen.

Hayo Meijs is op dit moment in gesprek met meerdere potentiële nieuwe seniorenteams. Als alles mee zit kan het aantal seniorenteams groeien naar 13-14 teams. Als er meer seniorenteams bijkomen worden de zondagen op de club levendiger. Ook levert het de club extra contributie-inkomsten op. Met de trainingen zal dit echter wel een uitdaging worden met de velden. De vraag wordt gesteld of er al uitzicht is op een nieuw kunstgrasveld. Officieel zal Union niet eerder dan 2027 aan de beurt zijn hiervoor. Dit zou echter anders kunnen worden als Union er daadwerkelijk zoveel seniorenteams bij gaat krijgen. Dit heeft zeker de aandacht van het bestuur.

Anouschka Slingerland gaat Union na dit seizoen verlaten als wedstrijdsecretaris. Ze heeft het dan vijf jaar gedaan. Ze heeft een paar pittige coronajaren achter de rug. Er is waarschijnlijk al een opvolger gevonden. Marcel de Kok merkt op dat hij ook nog een suggestie heeft voor een wedstrijdsecretaris. Hij zal hier na de vergadering op terugkomen.

8. Toelichting op ontwikkelingen financiële positie Union door Marcel van Haaften

8a. Jaarrekening 2021-2022

De penningmeester presenteert de jaarrekening 2021-2022 en geeft daar waar nodig een toelichting.

Verlies & Winst

	ACTUALS GECONSOLIDEERD 2021 / 2022	ACTUALS GECONSOLIDEERD 2020 / 2021	ACTUALS GECONSOLIDEERD 2019 / 2020	ACTUALS GECONSOLIDEERD 2018 / 2019	ACTUALS GECONSOLIDEERD 2017 / 2018
BATEN					
Totaal contributies	128.700	121.665	127.736	130.413	135.290
Totaal sponsoring & loterijen	19.050	21.172	16.536	16.949	23.519
Totaal kantineopbrengsten	38.401	15.100	43.391	49.872	54.453
Totaal overige baten	70.072	70.426	56.192	39.964	73.889
Totaal van de baten	256.223	228.364	243.855	237.198	287.151
LASTEN					
Totaal personeelskosten	64.333	53.431	44.114	58.072	49.602
Totaal huisvestingskosten	63.716	53.088	53.183	60.162	64.000
Totaal bureaunkosten	4.421	5.324	6.889	5.671	6.579
Totaal accommodatiekosten	23.001	-597	26.879	25.750	23.237
Totaal wedstrijdskosten	28.390	20.776	27.711	34.347	41.597
Totaal bestuur- & commissiekosten	3.334	1.590	-406	867	3.912
Totaal kantinekosten	30.103	14.910	22.861	35.766	29.812
Totaal overige kosten	2.617	5.700	3.967	-163	13.579
Totaal afschrijvingen	17.375	26.228	29.547	25.867	43.770
Totaal financieringslasten	2.528	4.605	5.118	5.637	6.892
Totaal van de lasten	239.819	185.054	219.863	251.976	282.981
SALDO BATEN & LASTEN	16.404	43.310	23.992	-14.778	4.170

Balans

	GECONSOLIDEERD 30-06-22	GECONSOLIDEERD 30-06-21	GECONSOLIDEERD 30-06-20	GECONSOLIDEERD 30-06-19	GECONSOLIDEERD 30-06-18	GECONSOLIDEERD 30-06-17	GECONSOLIDEERD 30-06-16
ACTIVA							
Materiele vaste activa	141.333	115.211	129.089	142.967	156.845	170.723	184.816
Vlottende activa	1.850	1.500	13.850	31.019	34.583	25.000	19.377
Vorderingen	3.553	9.705	3.707	7.596	8.351	1.361	22.852
Liquide middelen	3.482	28.866	972	0	3.867	1.945	4.968
Totaal activa	150.217	155.282	147.618	181.582	203.646	199.029	232.013
PASSIVA							
Eigen vermogen	32.054	15.650	-27.660	-51.654	-36.875	-41.045	-41.314
Langlopende schulden	108.974	132.810	156.413	184.134	205.773	226.985	246.329
Kortlopende schulden	9.189	6.822	18.865	49.102	34.748	13.089	26.998
Totaal passiva	150.217	155.282	147.618	181.582	203.646	199.029	232.013

Leningen/schulden

	GECONSOLIDEERD 30-06-22	GECONSOLIDEERD 30-06-21	GECONSOLIDEERD 30-06-20	GECONSOLIDEERD 30-06-19	GECONSOLIDEERD 30-06-18	GECONSOLIDEERD 30-06-17	GECONSOLIDEERD 30-06-16
Langlopende schulden							
Lening VP Beheer BV	75.903	75.903	75.903	75.903	75.903	75.903	75.903
Hypothecaire lening	19.306	38.642	56.520	65.156	76.670	89.507	100.476
Obligatielening	765	765	990	5.175	5.400	5.625	5.850
Ambassadorlening	13.000	17.500	23.000	37.900	47.800	55.950	64.100
	<u>108.974</u>	<u>132.810</u>	<u>156.413</u>	<u>184.134</u>	<u>205.773</u>	<u>226.985</u>	<u>246.329</u>
Kortlopende schulden							
Kort lopende lening	0	0	0	11.908	20.000	0	0
Bank	0	0	0	5.706	0	0	946
Overlopende schulden	9.189	6.822	18.865	31.488	14.748	13.089	26.052
	<u>9.189</u>	<u>6.822</u>	<u>18.865</u>	<u>49.102</u>	<u>34.748</u>	<u>13.089</u>	<u>26.998</u>
Totale schulden	<u>118.163</u>	<u>139.632</u>	<u>175.278</u>	<u>233.236</u>	<u>240.521</u>	<u>240.074</u>	<u>273.327</u>

Kasstroom

	GECONSOLIDEERD 30-06-22	GECONSOLIDEERD 30-06-21	GECONSOLIDEERD 30-06-20	GECONSOLIDEERD 30-06-19
Beginsaldo Liquide middelen	28.866	972	-5.706	3.867
Toename overlopende schulden	2.367	-12.043	-12.623	16.741
Afname vorderingen	6.152	-5.998	3.889	755
Aflossingen	-23.836	-23.603	-39.629	-29.731
Investerings	-43.497	0	0	-8.425
Cashflow exploitatie	33.430	69.538	55.039	11.089
Afondingsverschillen	0	0	2	-1
Eindsaldo Liquide middelen	<u>3.482</u>	<u>28.866</u>	<u>972</u>	<u>-5.706</u>
Cashflow boekjaar	<u>-25.384</u>	<u>27.894</u>	<u>6.678</u>	<u>-9.573</u>

8b. Verslag kascontrolecommissie

De secretaris leest het verslag van de kascontrolecommissie voor.

Verslag Kascontrolecommissie

Datum: 23-11-2022

Aanwezig: Penningmeester: Marcel van Haaften
Kascontrolecommissie: Peter Hendriks, Eric van der Kemp

Op 21 november 2022 heeft de Kascontrolecommissie een bijeenkomst gehad samen met de penningmeester van VV Union.

Tijdens deze bijeenkomst zijn onderstaande financiële stukken besproken en toegelicht:

- V&W rekening VV Union seizoen 2021-2022
- Balans VV Union per 30 juni 2022
- V&W rekening Stichting Clubhuis Union Voetbal seizoen 2021-2022
- Balans Stichting Clubhuis Union Voetbal per 30 juni 2022
- Overige relevante financiële documenten

Vragen m.b.t. onder andere de balansposten materiële vaste activa, overlopende schulden, vorderingen, voorzieningen en banksaldi en vragen m.b.t. de kostensoorten overige baten, GWE, vrijwilligersvergoedingen, bank- en rentekosten, overige diverse kosten, kantine-inkomsten/-kosten en contributies zijn adequaat beantwoord. De kascontrolecommissie hecht er waarde aan de volgende aspecten van de financiële stukken onder de aandacht van de ALV te brengen:

- Positief saldo van het afgelopen boekjaar stemt tot tevredenheid, Corona heeft een aantal incidentele baten opgeleverd en heeft slechts beperkt impact gehad op de kosten waardoor per saldo het seizoen financieel positief is afgesloten. De incidentele baten (TVL/TASO-regelingen) zijn inmiddels allen definitief vastgesteld;
- Het zal een uitdaging worden om voor het boekjaar 2022-2023 tot een sluitende begroting te komen omdat de omvang van de incidentele baten ver zal afnemen en de vereniging met stijgende (energie-)kosten te maken krijgt;
- Beheersing van de kosten, vooral personeelskosten, blijft onverminderd belangrijk. In dat kader adviseert de kascontrolecommissie een goede vastlegging van de vrijwilligerstaken per functietype en bijbehorende urenonderbouwing;
- Verdere verbetering van de kantine-exploitatie en de overige baten (contributie en sponsoring) is noodzakelijk;
- De aanwas senioren blijft een belangrijk aandachtspunt om de contributie-inkomsten in de toekomst te waarborgen.

De kascontrolecommissie heeft geen onrechtmatigheden geconstateerd.

Over het algemeen maakt de administratie een verzorgde indruk. Wij verzoeken de Algemene Leden Vergadering om decharge te verlenen aan de penningmeester voor het gevoerde financiële beleid over de verslagperiodeperiodes tot en met 30-6-2022.

Met vriendelijke groet,

Kascontrolecommissie:
Peter Hendriks
Eric van der Kemp
Nijmegen, 23-11-2022

8c. Decharge bestuur voor gevoerde (financiële) beleid seizoen 2021 – 2022

De ALV verleent het bestuur decharge voor het gevoerde financiële beleid seizoen 2021-2022.

8d. Vaststelling contributieverhoging & begroting vereniging 2022-2023

De penningmeester presenteert de begroting van de vereniging 2022-2023 en geeft daar waar nodig een toelichting.

	BEGROTING VERENIGING 2022 / 2023	ACTUALS VERENIGING 2021 / 2022
BATEN		
Totaal contributies	151.856	128.700
Totaal sponsoring & loterijen	13.676	19.050
Totaal kantineopbrengsten	70.501	38.401
Totaal overige baten	45.857	52.814
Totaal van de baten	281.890	238.965
LASTEN		
Totaal personeelskosten	80.415	64.333
Totaal huisvestingskosten	66.996	63.716
Totaal bureaunkosten	6.174	4.421
Totaal accommodatiekosten	36.922	23.001
Totaal wedstrijdkosten	29.083	28.390
Totaal bestuur- & commissiekosten	3.053	3.334
Totaal kantinekosten	51.657	30.103
Totaal overige kosten	1.240	1.143
Totaal afschrijvingen	4.000	3.497
Totaal financieringslasten	2.184	1.436
Totaal van de lasten	281.722	223.374
SALDO BATEN & LASTEN	168	15.591

De penningmeester licht in het bijzonder toe dat in het totaalbedrag aan contributies van € 151.856,- al een contributieverhoging is meegenomen van 10% over het seizoen 2022-2023. Als de contributie niet wordt verhoogd komt het totale saldo baten en lasten uit op een verlies van € 12.000,-.

Er wordt opgemerkt dat een begroting eigenlijk zou moeten zien op de toekomst. Nu wordt er ingebroken in een lopend proces. De penningmeester beaamt dat de begroting inderdaad eigenlijk al klaar zou moeten zijn voorafgaand aan een seizoen. Bij Union is er echter ooit voor gekozen om het op deze manier te doen. Op dit moment komt het echter wel goed uit dat de begroting nu komt, gezien de situatie waar Union en de rest van de samenleving zich in bevindt. De laatste maanden is gebleken dat alles fors duurder is geworden. Dat had ruim voor het begin van het seizoen (het meest geëigende moment voor het presenteren van de begroting) nog niet kunnen worden voorzien.

Verder wordt de vraag gesteld of het nog echt nodig is om vast te blijven houden aan een splitsing tussen de stichting en de vereniging. De penningmeester licht toe dat hier ooit om fiscale redenen

voor is gekozen. Dit fiscale voordeel is er sinds 2019 niet meer. Wat dat betreft zouden de stichting en de vereniging prima in elkaar kunnen worden geschoven. Echter, de hypothecaire lening bij de Rabobank leunt op de stichting (het onderpand zit in de stichting). Het meest natuurlijke moment om de stichting en de vereniging samen te voegen zou dus zijn als deze lening volledig is afbetaald. Dat zou dan het volgende kalenderjaar zijn. Het blijft echter wel belangrijk om hierbij goed naar de fiscaliteiten te kijken.

De vraag wordt gesteld hoe de hoogte van de contributie van Union zich verhoudt tot andere verenigingen in Nijmegen. De penningmeester geeft aan dat niet precies te weten. Het verschilt per vereniging. De voorzitter heeft bij de diverse verenigingen de vraag neergelegd om elkaar op de hoogte te houden van eventuele contributieverhogingen. De penningmeester licht toe dat het feitelijk zo zou moeten zijn dat je als vereniging uit de contributie alle lopende kosten kunt betalen. Union is daar echter nu nog te klein voor. De verwachting is niet dat veel mensen hun lidmaatschap op zullen zeggen met een contributieverhoging van 10%. Iedereen krijgt te maken met exceptionele kostenstijgingen, Union ook. Op de vraag of een contributieverhoging ook nodig is als Union inderdaad volgend seizoen groeit met vijf seniorenteams antwoordt de penningmeester dat niet te weten. Het zou fantastisch zijn als Union daadwerkelijk met zoveel seniorenteams kan groeien, maar op dergelijke onzekerheden kan een begroting niet worden gebaseerd.

Er ontstaat een discussie over de wenselijkheid om de contributie tijdens een lopend seizoen met terugwerkende kracht te verhogen. De leden kunnen hun lidmaatschap niet gedurende het seizoen beëindigen en hebben dus nu geen andere keuze dan deze verhoging te betalen. De vraag is echter hoe zakelijk het moet worden gemaakt. Union is een vereniging, er is geen sprake van een leverancier-klantrelatie. Binnen een vereniging moet iedereen een bijdrage leveren, ook in financiële zin. Je beoefent samen een sport, iedereen is vanuit die gedachte lid van Union. Een contributieverhoging is voor niemand fijn, ook voor het bestuur niet. We bevinden ons echter in een bijzondere situatie. Alles is de afgelopen maanden voor iedereen fors duurder geworden. Ook Union heeft met deze kostenstijgingen te maken. Geconcludeerd wordt dat als de ALV instemt met een contributieverhoging, dit heel goed gecommuniceerd moet worden met de leden. Iedereen is bekend met de huidige ontwikkelingen in de maatschappij en de prijsstijgingen. Tijdens deze ALV is ook duidelijk geworden wat hiervan de gevolgen zijn voor Union. Nu is het belangrijk dat de leden die er vanavond niet zijn hierin ook worden meegenomen. Er moet goed worden uitgelegd waarom Union genoodzaakt is om de contributie te verhogen. De leden kunnen dan ook ergens terecht om hun zorgen te uiten en dan kan hierover een gesprek worden gevoerd.

Er vindt een stemming plaats over de door het bestuur voorgestelde contributieverhoging.

14 aanwezigen stemmen in met de contributieverhoging en 3 aanwezigen stemmen tegen.

Hiermee is het voorstel aangenomen.

9. Rondvraag

Gevraagd wordt naar de stand van zaken rondom laadpalen op de parkeerplaats. Het is nog steeds de bedoeling dat er laadpalen komen. Het proces loopt alleen wat moeizaam, omdat het lastig contact krijgen is met de persoon van Union hockey die hierover gaat.

Op de vraag of er nog zaalvoetbaltoernooien worden georganiseerd wordt geantwoord dat Jan Claes zich daarmee bezighoudt en hij hierover na de vergadering vragen kan beantwoorden.

Op de opmerking dat het wellicht een idee zou zijn om op een centraal punt op het terrein statiegeldflesjes te verzamelen, wordt geantwoord dat er twee bakken op het terrein staan, één in de kantine en één buiten. De bak in de kantine wordt hiervoor goed gebruikt. De bak buiten echter niet. Hier wordt allerlei afval ingegooid, behalve flesjes.

10. Dankwoord en afsluiting