



# Beleidsplan Union Voetbal 2022 – 2026



Versie 1.0  
Bestuur Union Voetbal  
April 2022



## **Inleiding**

De vv Union is niet zo maar een voetbalclub. In 1914 opgericht vanuit de overtuiging dat het beoefenen van voetbal een belangrijke bijdrage levert aan iemands persoonlijke- en maatschappelijke ontwikkeling. Dit uitgangspunt vertaalt zich naar alle facetten van de vereniging. Mede daardoor is de vv Union ook een leuke en succesvolle vereniging. Union draait voor 100% op de inzet van vrijwilligers (ouders, trainers, leiders, kantinepersoneel, accommodatie medewerkers en bestuur). Zonder deze inzet zou de vereniging niet kunnen bestaan. Wij kiezen er voor om een echte amateur vereniging te blijven waarbij de breedte sport evenveel aandacht krijgt als het selectie voetbal. Beiden staan naast elkaar en hebben elkaar nodig om in de toekomst succesvol te blijven.

Onze slogan; “Union is voor ons allemaal” betekent ook dat Union voor iedereen open staat die onze waarden en normen serieus nemen. Recent hebben wij de regenboogvlag toegevoegd aan de masten bij onze entree waarmee we laten zien dat ook respect voor diversiteit hoog in ons vaandel staat.

Tot slot hechten wij veel waarde aan sportiviteit, veiligheid en aandacht voor elkaar, soms ook buiten het voetbal om.

## **Beleidsplan 2022-2026**

Voor u ligt het beleidsplan Union Voetbal 2022-2026. Dit beleidsplan geeft de speerpunten aan voor de vereniging voor de komende jaren. Op hoofdlijnen, maar wel met duidelijke richting. De reikwijdte is minimaal vier jaar, dus tot zomer 2026. Het bestuur van Union Voetbal heeft 9 beleidsterreinen benoemd en de belangrijkste speerpunten op die terreinen verwoord. Alle bestaande processen, activiteiten en situaties toetsen we aan deze speerpunten. Alle nieuwe activiteiten en initiatieven proberen we langs deze speerpunten op te zetten.

### **1. Verenigen**

Kernwoorden voor het begrip ‘verenigen’:

- het met elkaar doen;
- doorstromen;
- vrijwilligersbeleid;
- betrokkenheid;
- een veilig gevoel voor iedereen;
- Union, dat zijn wij allemaal, een leven lang.



Ook is het organiseren van activiteiten voor ouders van groot belang zodat zij ook betrokken raken/blijven (voorbeeld: 'stuurlui'-toernooi).

Een gezamenlijk waarden – en normen patroon. Waar voelen wij ons bij thuis? Welke attitude spreekt ons aan? Weten wat je wel en niet behoort te doen. Een visie die in concrete situaties laat zien waar Union voor staat: zo doen wij dat bij Union. Maar ook: dit accepteren wij niet bij Union. Om die reden voeren wij o.a. ook een actief VOG beleid. Zonder V.O.G.- certificaat is bij ons geen plaats in een leidinggevende en/of coördinerende functie. **Zie bijlage 1: Waarden en normen statements**). Onderdeel van verenigen is ook het aandacht geven aan veiligheid en vertrouwen dat je bij Union goed zit. Wanneer er toch gepest of gediscrimineerd wordt, is er een vertrouwenscontactpersoon die op basis van ons protocol op dit gebied actie onderneemt. **Zie hiervoor bijlage 2. Integriteits- en preventie beleid.**

## 2 Organisatie

De organisatie van onze club is, op bestuurlijk niveau, iets aangepast. Daar waar voorheen het bestuur bestond uit functies van voorzitter Jeugd en voorzitter senioren, is besloten het voetbalgedeelte in te vullen met 1 bestuurslid Voetbal. De jeugd en de senioren worden aangestuurd door een Coördinator Jeugd en een Coördinator Senioren. De belangrijkste reden is om te komen tot een bestuur dat voor het grootste deel ook echt gaat besturen. De besluiten van het bestuur worden, via het verantwoordelijk bestuurslid, doorgegeven aan de aan hem/haar rapporterende functionarissen. Zo wordt meer voorkomen dat bestuursleden zelf uitvoeringstaken oppakken die eigenlijk door de organisatie/de vereniging zouden moeten worden gedaan. Zie bijgevoegde organogrammen.

## 3. Financiën

Resultaat doelstelling: niet méér uitgeven dan we binnenkrijgen.

De uitgaven moeten voor 70-75% gedekt worden door de contributie, 30-25% door de baromzet en sponsorinkomsten. We moeten de komende 4 jaar gaan sparen (bijv. uit sponsoring, baromzet en subsidies).

Een vast nader te bepalen percentage moet gaan naar begeleiding/opleiding van trainers ("persoonlijke ontwikkeling").

5% van de begroting gaat naar reserveringen. Dit percentage kan worden bijgesteld.

## 4. Jeugd



Een goede, omvangrijke, geschakeerde jeugd is onmisbaar voor de continuïteit en de kwaliteit van onze vereniging. Daarvoor dienen we allemaal aandacht te hebben voor:

- Het goed opleiden volgens ‘beleidsplan jeugdopleiding’. **Zie bijlage 3 Jeugd beleidsplan);**
- Hierbij is zowel aandacht vereist voor een goede organisatie rondom de selectieteams als een goede organisatie rondom de niet-selectieteams. Belangrijk uitgangspunt is een goede organisatie en invulling van de woensdagtrainingen. Hulp van betrokken ouders die een ondersteunende rol willen vervullen, is van harte welkom. Met ondersteunen wordt bedoeld het verrichten van hand- en spandiensten, dus geen bemoeienis met de opzet/inhoud van de training en de begeleiding door de SIOS-stageaires.
- Meer aandacht voor en ondersteuning van teamleiders, met name beginnende teamleiders bij de jongste jeugd.
- Na een dip in de ontwikkeling van het damesvoetbal staat ook dit onderwerp weer stevig op de agenda. Maar het begint natuurlijk allemaal bij het meisjesvoetbal. Het activeren van het meisjesvoetbal verdient de komende jaren concrete aandacht. Ook door het gegeven dat daarmee dan ook, voor die leeftijdsgroepen, het mix voetbal intensievere aandacht krijgt. Union kent een speciale laag coördinator voor de meisjes. Deze functie maakt onderdeel uit van het coördinatoren overleg waar alle jeugdzaken besproken worden.
- De Instroom F-Joost dient beter geoptimaliseerd te worden. Dit betekent het onder meer actief blijven acquireren om te voorkomen dat we té weinig instroom krijgen. Belangrijk instrument is het actief scholen bij deze werving te betrekken.
- De rest van de vereniging aan laten haken bij wat binnen de jeugdopleiding aan De kennis verzameld en bedacht is. Laat geïnteresseerden gebruik maken van de opgedane kennis (hoe doe ik een techniektraining?)
- Wij staan er voor open om een opleidingstrainer ook andere teams laten trainen, al was het maar af en toe. C t/m A selectiespelers laten rouleren om trainingen aan niet-selectieteams te geven).
- Wij zijn voorstander van het instellen van een zg. jeugdraad. Een commissie van jeugdleden tussen bv. de 12 en 18 jaar die enkele keren per jaar bij elkaar komt en het bestuur gevraagd en ongevraagd van advies dient over onderwerpen die voor hen van belang zijn.

## 5. Senioren

Union 1 is ons vlaggenschip waarmee we wekelijks in de krant staan. We zijn er trots op dat we op 2<sup>e</sup> klasse kunnen acteren zonder dat we aan een van onze belangrijkste



grondregel “ Union betaalt geen spelers” geweld hoeven te doen. Je vindt het leuk om bij ons te spelen en dat is het.

Wij streven naar een goed niveau: handhaven in de 2<sup>e</sup> klasse, streven naar 1<sup>ste</sup> klasse.

Wij blijven ons inzetten om ook Union 1 blijvend te verbinden met rest vereniging door o.a. een nauwe band te creëren met het op te richten team onder de 23 jaar en de JO-19 .

Union 3, 4, 5 en 6 zijn meer vriendenteams maar o zo belangrijk voor hen zelf, voor ons als vereniging en de sfeer op zondag. Het is erg leuk te merken dat deze teams zich prima vermaken, ook samen met de andere senioren teams.

Daarnaast hebben we nog onze Veteranen, de Donderdag avond trainingsgroep, beiden bestaande uit vaak oud selectiespelers en de groep Beste Stuurlui, ouders van jeugdleden die deze titel in het verleden verdiend hebben. Tezamen vormen zij een onmisbare schakel tussen bestuur, leden en jeugdleden. Beleid is om het voor deze groepen zo aangenaam mogelijk te blijven maken.

Het dames voetbal verdient binnen onze club meer structurele aandacht. Voorheen werd er door te weinig mensen echt aandacht aan gegeven. Geen verwijt maar voor een bloeiende vereniging is het damesvoetbal een speerpunt. Het afgelopen jaar zijn er 2 dames teams vertrokken, een groot gemis. We zijn actief aan een inhaalrace bezig waarbij we voorzichtig optimistisch zijn. De vooruitzichten lijken positief.

Recent is er een plan uitgewerkt (de samenwerkingsovereenkomst is inmiddels getekend) om ook een studenten voetbalvereniging te faciliteren: 2 trainingen op vrijdagavond en 2 teams op de zondag. Grote voordeel voor Union zou kunnen zijn dat verschillende teams (mannen/vrouwen) na hun studie er dan voor kiezen om bij Union te blijven.

## **6. Doorstroom**

- Union dient het besef mee te geven dat Union “vrienden voor je leven” kan opleveren. Voetballen houdt niet op na de A-jeugd. Union heeft altijd al een grote uitstroom gehad in de overgang van junioren naar senioren omdat veel Union jeugd buiten de stad ging studeren. Het is dus belangrijk de ontstane band in stand te houden.
- Met als doel onze opvattingen over “het verbinden” in stand te houden dienen we het mogelijk te maken dat JO-19-spelers tijdens hun eerste, maar vooral tweede jaar in contact komen met senioren (toernooien, gemeenschappelijke activiteiten, onderlinge oefenwedstrijden).



- We willen ook meer aandacht geven aan de overgang van F-Jeugd naar de naast hogere teams en wanneer de overgang naar het grote veld plaatsvindt. Ook dat is een niet te onderschatten overgang die veel invloed heeft op de beleving van de individuele speler.

## **7. Clubhuis**

- In bindende zin: sfeer en gezelligheid, kleur, toegankelijk bij evenementen, “Voel je thuis op de Kluis”. Hiervoor is een goed functionerende clubhuis commissie onontbeerlijk.
  1. Financiële opbrengst: roep om evenementen: voetbal; andere activiteiten, niet per sé een toernooi, maar bijvoorbeeld een spreker uit de voetbal/sportwereld; activiteiten voor de Vrienden/senioren (dart toernooien, klaverjasavond, FIFA toernooi).
  2. Doelstelling zou moeten zijn het organiseren van 10 evenementen per jaar om leden te binden i.c.m. de ouders zodat ook die groep zich meer betrokken voelt. Het geheel zal leiden tot meer opbrengsten om alle kosten te kunnen betalen en wellicht een investeringsbudget op te bouwen.
  3. Dit doel kan wellicht behaald worden door een meer gevarieerd aanbod van (gezonde) producten aan te bieden.

## **8. Breedtesport - Prestatief**

- Soepele overgang / afstand verkleinen tussen opleidingsteams en de overige teams, bijv. door een goede uitwerking van het schaduwteam-principe maar hiervoor eerst kijken naar de capaciteit van de trainingsvelden. We hebben nu 2 speelvelden met verlichting waarvan 1 kunstgras, 1 natuurgras en een jeugd kunstgrasveld. Nu we als vereniging weer aan het groeien zijn, is het nodig bijtijds met de gemeente Nijmegen in gesprek te gaan over het uitbreiden van het aantal kunstgrasvelden of verlichting op een van de andere speelvelden.



- Meer binding met Union 1 tot stand brengen, bijv. door teams in te schakelen als ballenjongens, het spelen van een voorwedstrijd of jeugdteams met spelers het veld op laten gaan aan het begin van de wedstrijd, pupil van de week.

## 8. Accommodatie

Union beschikt over een fantastische locatie op ons sportcomplex “de Kluis”. Gelegen aan de rand van de bossen van het Heumens oord. De eigendomsrelatie van het sportpark is ingewikkeld;

- de gemeente Heumen is eigenaar van de grond;
- de Gemeente Nijmegen is eigenaar (pachter) van de velden en de kleedkamers;
- het clubhuis is van onszelf (ondergebracht in een aparte stichting).

We beschikken nu over 1 groot kunstgrasveld met verlichting (het hoofdveld), 1 jeugdkunstgrasveld met verlichting (E-veld) en 3 natuurgrasvelden waarvan 1 met verlichting (velden B, C en D).

Union huurt dus de accommodatie van de gemeente Nijmegen met wie wij een goede relatie hebben. In de praktijk betekent dat zij de grote onderhoudsbeurten op de velden en in de kleedkamers voor hun rekening nemen. Alle andere kosten die met goed beheer te maken hebben, zijn voor onze rekening. Daarom is het van groot belang dat wij gezamenlijk het sportpark goed onderhouden. Dat betekent:

- Onderdelen die door vernieling/vandalisme op de velden/in de kleedkamers op onze kosten gerepareerd worden;
- Ontstane verstoppingen van de waterafvoer etc. door slordig gebruik door ons betaald moeten worden;
- Het beschadigen/kwijtraken van materialen (doelen, netten, ballen, hesjes etc.) Union iedere keer weer op kosten jaagt.

## 9. Voetbalfacilitair

1. We hebben **mensen** nodig

Behoefte aan een goed functionerende:

- Kantine commissie met actieve en betrokken vrijwilligers
- Scheidsrechterscommissie/pool inclusief opleiding/begeleiding. Het is van fundamenteel belang dat scheidsrechters zich veilig weten bij Union;
- Senioren commissie, zeker met het oog op de na te streven uitbreiding van het aantal seniorenteam;



- Jeugd commissie, zeker gezien de omvang van de jeugd is hier altijd ondersteuning nodig;
- Accommodatie commissie bestaande uit enkele vrijwilligers die, op afroep, beschikbaar zijn voor het verrichten van allerlei klusjes op ons complex.

Het bovenstaande meerjarenbeleid heeft zich ook vertaald in het nadenken over een aangepast organigram. Zodra dit gereed is, zal dit op onze site worden geplaatst.

Tot slot: het is belangrijk dit beleidsplan te zien als een dynamisch document. Zoals te lezen valt er op diverse gebieden nog veel te winnen. Het bestuur wil ik graag eindigen met een citaat:

**Vraag niet naar wat Union voor jou kan doen maar vraag wat jij voor Union kunt betekenen.** (J.F. Kennedy)

want Union is:

**Een club van en voor ons allemaal!**

Veel dank voor het kennis nemen van ons beleidsplan.

Namens het bestuur

Marc Seveke