



Jeugdbeleidsplan Union Voetbal

2022 – 2026

Eindversie
Bestuur
April 2022

Inhoud

Voorwoord	3
Hoofdstuk 1 De basis	4
Missie, Visie	
Doelstellingen	
Juiste teamsamenstellingen	
Juiste competitie-indelingen	
Goede ontwikkeling en doorstroming	
Trainings- en wedstrijdfaciliteiten	
Opleidingsmogelijkheden kader	
Hoofdstuk 2 Samenstellings- en indelingsbeleid	6
Selecteren	
Werkwijze	
Scouting, Rolverdeling open selectietrainingen	
Werving	
Hoofdstuk 3 Organisatie en Structuur	9
Hoofdstuk 4 Selectieteams	10
Werkwijze	
POP gesprekken	
Begeleiding	
Werving trainers	
Hoofdstuk 5 Breedtesport teams	11
Werkwijze	
Meiden	
Trainingen, Woensdagtrainingen, Rol ouders mbt trainingen	
Begeleiding	
Solidariteit met andere Union teams	
F-Joost	
Hoofdstuk 6 Overig	13
Sancties	
Communicatie en PR	
Tot slot	
Bijlagen	14
Bijlage 1 Protocol Trainingen	
Bijlage 2 Protocol Wedstrijden	
Bijlage 3 Organogrammen	
Bijlage 4 Functieprofielen	

Voorwoord

Voor u ligt het jeugdbeleidsplan Union Voetbal. Dit beleidsplan is opgesteld onder verantwoordelijkheid van het bestuur in nauwe samenwerking met diverse betrokkenen binnen onze club.

In dit beleidsplan worden de belangrijkste uitgangspunten (missie) neergelegd gevolgd door de visie, de doelstellingen en werkwijzen. Deze notitie wordt afgerond met enkele protocollen en de taak- en functiebeschrijvingen van de belangrijkste actoren binnen dit beleidsveld.

Doel van het schrijven van dit jeugdbeleidsplan is om (kader) leden, jeugdspelers, ouders/verzorgers e.a. inzicht te geven in de organisatie en het Jeugdbeleid. Dit moet resulteren in een goed functionerende jeugdafdeling waarbij iedereen weet wat er van hem/haar verwacht wordt.

Als vereniging wil het bestuur prestatievoetbal, maar wel als aantrekkingskracht en verbindende factor binnen het kader van de cultuur van de vereniging en binnen de reële grenzen van de mogelijkheden van de vereniging. Bij Union staat plezier in de sport hoog in het vaandel. Zo ook ons stelsel van waarden en normen waar wij al meer dan 100 jaar aan hechten.

Union wil op elk gewenst en gepast niveau een opleiding bieden. Daarbij willen wij alle spelers zoveel mogelijk tot hun recht laten komen op elk gewenst niveau, waarbij de continuïteit van de vereniging gewaarborgd wordt. Het beleid dient erop gericht te zijn dat iedereen met plezier bij Union voetbalt en blijft voetballen. Van F-Joost naar de pupillen, naar de junioren en van de junioren naar de senioren, tot en met de veteranen.

Het beleidsplan/opleidingsplan is een plan op hoofdlijnen wat richting geeft aan het beleid binnen de afdeling voetbalzaken. Dit beleid geldt voor de komende jaren, wordt jaarlijks getoetst en waar nodig aangepast of bijgewerkt. Dit plan heeft een aantal doelstellingen en uitgangspunten maar is vooral gebaseerd op het plezier beleven aan de voetbalsport en een goede samenwerking tussen het kader. Het kader zorgt voor een goede uitvoering van het jeugdopleidingsbeleid, waarbij de centrale jeugd coördinator, coördinator senioren voetbal, voorzitter technisch commissie samen met het bestuurslid Voetbalzaken het beleid bewaakt.

Een helder uitgedragen beleid moet bijdragen aan een goed functionerende opleiding waarin selectie en niet selectie voetbal gespeeld kan worden. Wij hopen hiermee alle huidige en potentiële nieuwe leden te kunnen stimuleren om te gaan voetballen maar zeker ook om te blijven voetballen en wel bij Union.

Namens het
bestuur vv Union
Marc Seveke, voorzitter

Hoofdstuk 1 De basis

Missie

Union wil al haar leden zo prettig mogelijk een leven lang laten voetballen door de spelers goed op te leiden, te begeleiden en ieder op zijn eigen niveau het hoogst haalbare laten realiseren. Maar ook waar een ieder verantwoordelijkheid neemt en een positieve bijdrage levert aan onze cultuur. Union staat voor:

- voetbaltechnische vaardigheden;
- voetbaltactische vaardigheden;
- fysieke gesteldheid;
- mentale persoonlijkheid;
- sociale vaardigheden.

Visie

De jeugdopleiding wil een gestructureerd opleidingstraject zijn waarbij opleiden, voornamelijk in de onderbouw, de voorkeur geniet boven het resultaat. Het spelen met passende prestatiedruk is echter ook een onderdeel van opleiden. Maar de voetbaltechnische ontwikkeling en het plezier in de uitoefening van de sport staan altijd centraal.

De opleiding heeft de verantwoordelijkheid de juiste voorwaarden te scheppen zodat zij met enthousiasme en plezier spelen. Elk speler krijgt de mogelijkheid zijn persoonlijke top te bereiken. Naast de sportieve doelen zijn er ook andere aandachtsgebieden:

- gedrag, respect en fatsoen.
- medische aspecten (fysiotherapeut).
- evaluatie volgsysteem (ontwikkeling in kaart brengen en verbeterpunten ‘trainbaar’ maken).

Doelstellingen

De opleiding is een belangrijke pijler van Union. Het is het belangrijkste instrument om spelers in voetbaltechnisch opzicht zich zo optimaal mogelijk te laten ontwikkelen. Concreet vertaalt de doelstelling zich in:

- Opleiden voor UNION 1
- Ontwikkelen van jeugdspelers:
 1. Individuele ontwikkeling staat hierin centraal
 2. Voetbal technische vaardigheden
 3. Voetbal tactische vaardigheden
 4. Persoonlijkheid / mentaal
 5. Selectie teams op divisie niveau (1ste team) / 2de teams in regionale sterke competities
- Volgorde van belangen/prioriteit (zal altijd leidend zijn in de beslissingen):
 1. Individu
 2. Club
 3. Team

Juiste teamsamenstellingen

De opleiding streeft ernaar dat alle spelers in hun eigen leeftijdscategorie kunnen voetballen. De jeugd coördinatiegroep kan uitzonderingen maken indien de spelersaantallen dit niet toelaten, of wanneer het voor de ontwikkeling van een individuele speler beter is om een leeftijdscategorie door te schuiven of terug te gaan. Dit gaat altijd in overleg met direct betrokkenen en wordt schriftelijk bevestigd.

Juiste competitie-indelingen

Binnen de gehele vereniging worden teams ingedeeld in een competitie waarin ze voornamelijk plezier in het voetballen hebben en waar deze teams in een competitie zitten waarin ze bovenin of in de subtop kunnen meedraaien. Hierbij is niet het niveau, maar de spelvreugde het belangrijkste criterium, muv van de 1^{ste} lijn teams O13/O15/O17/O19/O23/Sr1 (zondag). Deze teams streven een zo hoog mogelijk niveau na, welke gecontinueerd en over langere periode haalbaar en realistisch lijken. De teams moeten op een niveau voetballen waar iedere speler zich goed kan ontwikkelen en vooruitgang boekt.

Goede ontwikkeling/doorstroming

Het streven is om selectiespelers gedurende een langere periode selectie te laten spelen en uiteindelijk bij Union 1 in te stromen. Union 1 is onze vlagschip waar ieder lid uiteindelijk tot doel heeft om zich mee te kunnen identificeren, trots op te zijn en tegen op te kijken / bij te willen horen.

Voor de breedtesport spelers wordt jaarlijks geïnventariseerd wat het optimale speelniveau is. Voor deze spelers bestaat de mogelijkheid, afhankelijk van ambitie en ontwikkeling, te worden ingedeeld in een team dat op een hoger dan wel lager niveau speelt. De spelers die zich zodanig ontwikkelen dat ze op selectieniveau kunnen spelen, kunnen hiervoor worden uitgenodigd of kunnen hun interesse kenbaar maken.

Training- en wedstrijdfaciliteiten

Één van de belangrijkste voorwaarden om met plezier de voetbalsport te kunnen beoefenen zijn de training- en wedstrijdfaciliteiten. Het bestuur zorgt met een enthousiaste groep vrijwilligers voor goed onderhouden velden, kleedkamers en kantine.

Opleidingsmogelijkheden kader

De wedstrijden en trainingen van de jeugd afdeling worden begeleid door een grote groep enthousiaste vrijwilligers. Om het niveau van de trainers en begeleiders te kunnen waarborgen streeft de jeugd coördinatiegroep er naar om alle trainers en begeleiders in de gelegenheid te stellen zich verder te bekwamen. Dit kan variëren van opleidingen en cursussen tot informatieavonden.

Hoofdstuk 2 Samenstellings- en indelingsbeleid

Selecteren

Samenstelling van de teams valt onder verantwoordelijkheid van het bestuurslid Voetbalzaken en de Technische commissie.

Per leeftijdscategorie worden de hoogste teams (1^{ste} teams) aangemerkt als de selectie teams en de lagere teams als breedtesport teams. De verdeling tussen het aantal selectie en breedtesport teams per leeftijdscategorie is afhankelijk van het aantal jeugdspelers en de kwaliteit van de betreffende spelersgroep.

Union streeft naar een brede en diepe opleiding met een selectieteam per jaarlaag. Gegeven het huidig aantal jeugdleden is dit nu echter niet realistisch. Praktisch streven is daarom een opleiding met acht jeugdteams vanaf de leeftijd onder 9: O9, O10, O11, O12, O13, O15, O17 en O19. Vervolg van deze lijn is O23 en Senioren 1 (zondag). O23 wordt opgezet als tussenstap na O19 om de stap naar Senioren 1 te vergemakkelijken.

Opmerking:

afhankelijk van het aanbod van selectiespelers, kan van bovenstaande lijn worden afgeweken:

- JO12-1 (8x8) vs JO13-2 (11x11):
keuze zal per jaar bekeken worden, en hangt af van het aanbod spelers.
Voordeel van JO13-2 is dat de stap van klein veld (8x8) naar groot veld (11x11) op JO13-1-niveau wat kleiner gemaakt wordt.
- In sommige lagen is het aanbod spelers zo groot dat er gekozen kan worden om een tweede selectieteam op te zetten (bijvoorbeeld een JO14-1- of JO15-2 selectieteam naast het JO15-1 selectieteam)

Bij twijfel en/of verdeelde meningen wordt altijd contact opgenomen met het bestuurslid Voetbalzaken. De laagcoördinator zorgt per laag voor de planning van teamindeling. Hierbij gelden de volgende uitgangspunten:

- Eerste prioriteit is de juiste teams in de juiste leeftijdscategorieën in te delen) gezien indeling in leeftijdscategorieën (nieuwe aanpak pupillenvoetbal KNVB 2017-2018)
- heldere en tijdige communicatie; binnen de laag tussen selectie en breedtesport teams alsook verticaal met andere laagcoördinatoren & Technische commissie
- zo kort mogelijke periode (<15 juni ieder jaar, zodat mensen vrij zijn om eventueel overschrijving te krijgen/verlenen;

Dit principe van 'doorstroming' geldt voor alle breedtesport / selectiespelers vanuit de gehele vereniging. Uitgangspunt is vooraf transparantie en heldere communicatie over de systematiek en de effecten naar alle betrokkenen.

Werkwijze

Procedure en werkwijze teamindeling

Uitgangspunt:

- jongste jaar spelers in een laag schuiven door naar hogere teams.

- nieuwe spelers in die laag vullen de andere teams (wel wordt hier zoveel mogelijk rekening gehouden / aan voldaan waar mogelijk, met persoonlijke wensen van nieuwe leden).
- teamindeling geldt in principe voor een heel seizoen.

Bij hoge uitzondering kan hiervan worden afgeweken (bijv door tijdens de winterstop een speler te ruilen met een speler uit een niet-selectieteam). Indien dit aan de orde is, zal dit in overleg gaan met alle betrokkenen (allereerst met de betrokken spelers en ouders, maar ook met de teamleiding van beide betrokken teams).

Met ingang van seizoen 2023-2024 gaat de teamindeling bij de jongste teams (O8/O9) mogelijk per half seizoen gemaakt worden, wellicht ook al eerder. Doel hiervan is om een bredere verbondenheid binnen de hele laag te bewerkstelligen en gelijke kansen te bieden voor alle kinderen om zich te ontwikkelen. Gesprekken over deze mogelijke beleidswijziging lopen nog.

Streven is om vanaf de O13-jeugd de speelwijze en het spelsysteem te baseren op een vaste formatie met duidelijke en herkenbare taken per team, linie en individu: 1-4-3-3

Doel is om tot technisch verzorgd voetbal te komen waarbij het spel van de keeper uit opgebouwd wordt. Intentie is daarom om de uittrap van jongs af aan (in O8-O12) bij hoge uitzondering te gebruiken.

Vanuit het gekozen systeem worden afspraken over de manier van spelen gemaakt. Aanpassingen zijn mogelijk in overleg en met toestemming van het bestuurslid Voetbalzaken.

Scouting

Interne en ook externe selectie vond afgelopen jaren vooral plaats aan de hand van de open selectietrainingen rond mei. Praktijk is dat veel spelers hier vaak niet aan meedoen omdat ze al in een leuk niet-selectieteam zitten.

Daarom:

- De open selectietrainingen zullen blijven bestaan.
- Maar streven is om de verbinding van niet-selectie met selectie te verbeteren door goede kandidaten vaker en actiever persoonlijk te benaderen, bijvoorbeeld door ze uit te nodigen om eens enkele weken mee te trainen met een bestaand selectieteam.
- 'Goede kandidaten' worden aangedragen aan de hand van:
 - Bevindingen van de Begeleider Trainers (ook lid van de technische commissie)
 - Inputs van de Teamleiders en laagcoördinator en:

de laagcoördinator wordt gevraagd in januari met alle leiders 1-op-1 om tafel te zitten om deze te vragen naar hun mening mbt spelers die in hun ogen evt voor een selectieteam in aanmerking komen.

De Coördinator Jeugd zal alle inputs verzamelen en delen met de Technische Commissie.
- De drempel om mee te trainen met een bestaand selectieteam kan verlaagd worden door (mn t/m O13) te zorgen dat er meer 'laag-brede' activiteiten zijn, en/of door te zorgen dat alle teams per laag een moment in de week tegelijkertijd, en liefst ook op hetzelfde veld, trainen. Gedachte hierbij is dat ieder gelijke kansen krijgt en betere spelers vanzelf naar voren zullen komen.

Praktische haalbaarheid mbt invulling trainingsschema en beschikbaarheid/belastbaarheid

trainers is echter de vraag omdat jonge selectietrainers vaak zelf op dinsdag en donderdag trainen en op woensdag middag verplichtingen hebben voor bijvoorbeeld school. Idee om dit te ondervangen is om in het trainingschema een vast blok op dinsdag of op donderdag in te plannen waarop er eens per maand, per week wisselend over JO8-JO9-JO10-JO11, een laag-brede activiteit/training is waar ook de selectietrainers van de betreffende laag bij betrokken zijn. Dit zal verder worden uitgewerkt.

Rolverdeling open selectietrainingen

- a) Organisatie:
Technische Commissie
- b) Uitvoering en selectie:
selectietrainers samen met Technische Commissie
- c) Communicatie:
laagcoördinator en/of selectietrainers

Ad b)

De laagcoördinator is ook aanwezig bij het selectie-indelingsoverleg (in ieder geval bij het overleg na de laatste trainingsronde), maar input van de selectietrainers en Technische Commissie is leidend. Het is hierbij raadzaam om per situatie van te voren bespreken hoe om te gaan met een eventuele conflict-situatie die kan ontstaan als gevolg van de dubbelrol laagcoördinator-ouder. Praktisch voordeel van de directe betrokkenheid van de laagcoördinator is dat deze uit eerste hand een beeld krijgt van de spelers die meegeteld kunnen worden bij de indeling van de niet-selectieteams.

Ad c)

De laagcoördinator is bewaker van de communicatie omtrent de selectietrainingen en de selectie-indelingen.

- In onderling overleg wordt afgesproken wie de indeling van de selectieteams communiceert: de selectietrainer of de laagcoördinator .
In beide gevallen bewaakt de laagcoördinator deze communicatie door te zorgen dat deze snel en in ieder geval per mail wordt gecommuniceerd, ook naar de afvallers (of door hemzelf, of door de selectietrainer met laagcoördinator op copylist).
- Bij inhoudelijke vragen verwijst de laagcoördinator naar de technisch-inhoudelijk verantwoordelijke.
- Kinderen die al selectie speelden en afvallen, worden sowieso geïnformeerd door de technisch-inhoudelijk verantwoordelijke of hun huidige trainer
- Afstemming tussen laagcoördinator en technische man mbt timing van de communicatie (naar geselecteerden, naar afvallers) is bij dit alles belangrijk punt van aandacht

Werving

Het is en blijft belangrijk dat de vereniging een breed aanbod heeft, vooral in de jongste leeftijdslagen. Werving voor deze leeftijden gebeurt in nauw overleg met de verantwoordelijken vanuit de vereniging. Werving vindt actief plaats door middel van onder meer:

- open dagen;
- duidelijk maken waar Union voor staat op het gebied van respect en fatsoen;
- actieve werving op scholen in de regio;
- mond tot mond reclame.
- Attractieve, veilige omgeving tegen attractieve instap contributie

Hoofdstuk 3: Organisatie en structuur

Het jeugd opleidingsplan functioneert onder verantwoordelijkheid van het bestuur i.c. het Bestuurslid Voetbalzaken. Er wordt gestreefd naar een goed georganiseerde organisatie waardoor alle randvoorwaarden voor selectie en breedtesport voetbal aanwezig zijn. Het beleid wordt uitgedragen naar en door de coördinatoren, trainers, kaderleden, scheids/grensrechters, jeugdspelers en ouders/ verzorgers.

Per laag is er de Laagcoördinator. Deze functionaris houdt zich in eerste instantie bezig met de coördinatie van de communicatie door de leiders naar de (ouders van de) spelers en de onderlinge afstemming van de betreffende laag. De centrale Coördinator Jeugd zal deze groep coördinatoren vertegenwoordigen en maandelijks deelnemen aan het TC overleg zodat ook alle voetbalzaken bij alle lagen bekend zijn.

Organogrammen zijn te vinden in bijlage 3.

p.s.

voorheen heette de ' laagcoördinator ' ' laagcoördinator Breedtesport'.

Deze naamswijziging betekent dat de laagcoördinator niet alleen communiceert met de leiders van de niet-selectieteams, maar met de leiders van alle teams in zijn/haar laag (bijv via een app-groep waar alle leiders uit de betreffende laag in zitten). Achterliggende gedachte is dat dit weer een stapje is mbt het streven naar meer verbondenheid tussen de selectie- en de niet-selectieteams.

Hoofdstuk 4 Selectie teams

Werkwijze

Het bestuur streeft een opleiding na met een regionale aantrekkingskracht. Union wil onderscheidend zijn ten opzichte van andere voetbalverenigingen/opleidingen. Voor selectieteams geldt, dat we werken met 'trainingen op maat'. Er wordt individueel op specifieke vaardigheden getraind vanuit de posities in het elftal en op de verbeterpunten zoals benoemd aan de hand van de POP gesprekken.

Spelers van de selectieteams betalen naast de reguliere contributie een extra opleidingsvergoeding.

POP gesprekken

In november wordt door de trainer met een speler (tot en met de O13-junioren samen met zijn ouders), zijn persoonlijke voetbalontwikkeling geëvalueerd. Dan worden ook leerdoelen geformuleerd voor het vervolg van het seizoen (POP=persoonlijk ontwikkelingsplan).

Uitvoering van deze POP-gesprekken wordt geïnitieerd en gecontroleerd door de Technische Commissie.

Begeleiding

Elk selectieteam binnen de opleiding wordt begeleid door een gediplomeerde trainer (met of zonder assistent). De leider en grensrechter (vanaf O13) zullen moeten komen uit de poule van ouders / vrijwilligers. De trainer staat aan het hoofd van dit team. Voor vragen zal men zich in eerste instantie kunnen wenden tot de trainer/leider van het elftal. Lukt dit niet dan staat de weg open naar of tot de coördinator van de betreffende laag. Zij kunnen eventueel de speler/ouder doorverwijzen.

Werving trainers

Werving van goede trainers is een belangrijk aandachtspunt.

Streven is hierbij om nadrukkelijker in te zetten op werving en opleiding van trainers van binnenuit die bij de jongste teams beginnen, en mogelijk kunnen doorgroeien. Streven is hierbij om structureel (in ieder geval jaarlijks opnieuw, in overleg met hun teamleiders/trainers) spelers uit JO14/JO15 en ouder te benaderen. Gedachte hierbij is dat drempel en nevenverplichtingen voor spelers uit de JO14/JO15-laag vaak lager zal zijn dan die voor spelers uit bijv de JO19-laag omdat deze laatsten vaak al meer andere verplichtingen/activiteiten hebben.

Hoofdstuk 5 Breedtesport teams

Werkwijze

De breedtesportteams worden vooral samengesteld op basis van de wensen en meningen van de spelers, leiders en Laagcoördinatoren. De laagcoördinatoren informeren in het 1^{ste} kwartaal van het nieuwe kalenderjaar welke wensen er leven en zij bespreken dit in het laagcoördinatorenoverleg o.l.v. de centrale Coördinator Jeugd.

Voorafgaand aan het nieuwe seizoen wordt bekeken hoeveel spelers zich hebben aangemeld en of er ook spelers zijn weg gegaan. Vanaf 16 juni (deadline overschrijvingen categorie A spelers is 15 juni) is ook bekend welke spelers er eventueel terugkomen uit de selectieteams. Op basis van deze gegevens worden de nieuwe teams voor uiterlijk 1 juli van het betreffende jaar samengesteld, naar alle betrokkenen gecommuniceerd en wordt beoordeeld in welke competitie zij gaan spelen. Deze teams worden ingedeeld in een competitie waarin ze voornamelijk plezier in het voetballen hebben. Hierbij is dus niet het niveau, maar de spelvreugde het belangrijkste criterium.

Meiden

Streven is om het aantal meidenteams weer te laten groeien. Deze groei zal moeten voortkomen uit een goede opzet van de woensdagmiddagtrainingen, werving en 'een goede naam'.

Meiden die liever in een jongensteam/mixed-team spelen (dit kan ook zijn een selectieteam), zijn hierbij ook van harte welkom.

Trainingen

Ieder team heeft recht op minstens 1 training per week. Op verzoek en indien er mogelijkheden zijn, kan er ook 2 x per week getraind worden. Voor de wat verdere toekomst wordt, in het kader van gelijke kansen, bekeken of het mogelijk is alle teams t/m O12 een tweede training per week aan te bieden. Union streeft er naar om alle teams van een trainer te voorzien. Zo mogelijk stagiaires van het CIOS of het ROC. Lukt dit niet dan wordt er naar trainers gezocht uit de groep oudere jeugdspelers. Levert dit onvoldoende respons op dan worden ouders gevraagd om trainingen te geven. De praktijk leert dat met name bij de wat oudere teams (vanaf ~O15) ondersteuning door ouders regelmatig gevraagd wordt.

Woensdagtrainingen:

voor de teams t/m O13 worden er door de vereniging trainingen verzorgd op woensdagmiddag olv studenten van CIOS/ROC. Zeker voor de jongste jeugd is het belangrijk dat deze trainingen goed ingevuld worden. Union zorgt daarom naast de Coördinator Woensdagmiddag Training die voor een goede gang van zaken op en rondom de trainingen zorgt, ook voor een technisch-inhoudelijk coördinator, de Begeleider Trainers, t.b.v. de technische begeleiding van de studenten om zodoende een goede technische invulling van de trainingen te waarborgen.

Rol ouders mbt trainingen:

- M.b.t. de woensdagmiddagtrainingen:

De trainingen staan onder leiding van de studenten CIOS/ROC, de Begeleider Trainers en de Coördinator Woensdagmiddag Training. Algemene regel is dat ouders achter de omheining blijven en niet op het veld komen op de woensdagmiddag.

Een actieve voetbalinhoudelijke rol m.b.t. deze trainingen wordt in principe niet gevraagd

van ouders. Wel prettig is als er een invallerspoule is: ouders die eventueel in willen vallen om de training te leiden als de CIOS/ROC trainers verhinderd zijn.

Hiernaast gevraagd kunnen zijn ouders die hand en spandiensten willen verlenen (bijvoorbeeld in de vorm van begeleiding van kinderen die eventueel even uit moeten stappen, mogelijk bezetting kantine, ...). Ouders die zo'n rol willen spelen, kunnen dit aangeven bij de Coördinator Woensdagmiddag Training; deze zal dan aangeven of er inderdaad ondersteuning nodig is.

- M.b.t. andere trainingen dan de woensdagmiddagtrainingen:
binnen Union willen we stimuleren dat ouders ook zelf in staat zijn om een team training te geven zodat ook een tweede trainingsmoment voor ieder team tot de mogelijkheden behoort. Om ouders hierin te ondersteunen is het steven om jaarlijks (bij voldoende belangstelling) enkele workshops te organiseren waarbij ouders tekst en uitleg krijgen hoe een training op te bouwen en spelers hierin didactisch aan te sturen.

Begeleiding

Bij de breedtesportteams streven we naar 2 leiders per team (komende uit de poule van ouders van de spelers van het team). Er zal in ieder geval 1 leider per team aanwezig moeten zijn. Union laat geen teams aan de competitie deelnemen zonder adequate begeleiding.

Streven is om met name beginnende teamleiders bij de jongste teams enige tips/richtlijnen/handvaten te geven die hun kunnen helpen bij hun teamleidersrol. Zie ook de functiebeschrijving in bijlage 4, item 8.

Solidariteit met andere Union teams

Soms heeft een team een tekort aan spelers, terwijl een ander team juist ruim voldoende spelers heeft, en/of op een andere tijd speelt. In dit soort situaties is het een plicht om elkaar te helpen, zodanig dat ieder team zoveel mogelijk aan spelen toe komt. Laagcoördinator en leiders stemmen over dit soort situaties af. Hierbij is het de bedoeling dat de leider het meespeel-verzoek niet te vrijblijvend in de groep gooit, maar spelers/ouders ook gericht en actief benadert over het meespelen in het andere team. Hierbij kan het een keer voorkomen dat een speler niet kan meespelen bij zijn eigen team.

F-Joost:

Union biedt met de F-Joost-trainingen jonge kinderen (jongens en meisjes) de mogelijkheid om op een speelse manier kennis te maken met voetbal. F-Joost is bedoeld voor kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 7 jaar. Zij kunnen gedurende het hele seizoen instromen, dus niet alleen aan het begin. Deelname aan F-Joost is gratis maar niet vrijblijvend. De kinderen zullen zodra ze oud genoeg zijn en 'er klaar voor zijn' doorstromen naar (nieuwe) teams. Wanneer dat is, zal met de ouders worden besproken. Twee keer per jaar worden nieuwe teams gevormd: in januari en augustus. Pas op dat moment wordt het kind lid van Union en pas dan dient er contributie betaald te worden.

Hoofdstuk 6 Overig

Sancties

Spelers die zich niet houden aan de teamafspraken, of die zich misdragen bij trainingen, wedstrijden of anderszins misdragen, kunnen sancties worden opgelegd die in lijn zijn met het clubbeleid. Beslissingen m.b.t. schorsing of roeyement worden altijd door het bestuur genomen op basis van hoor en wederhoor.

Communicatie & PR

De onderscheidende positie van de Jeugdopleiding ‘verkoopt’ zichzelf straks voor een deel door gedegen kwaliteit. Maar voor een deel zal de positionering extern ook actief moeten gebeuren. Enkele elementen die daarin een rol spelen zijn:

- bezoekers aantrekken en actief uitnodigen voor wedstrijden;
- continue aandacht voor de Jeugdopleiding op de site;
- goede contacten met de pers.

De interne communicatie is het meest belangrijk. De leiding overlegt hierover structureel (maandelijks met het Bestuurslid Voetbalzaken) en op ad hoc-basis. Communicatie & PR valt onder verantwoordelijkheid van het bestuur.

Tot slot.

Dit opleidingsplan is tot stand gekomen na veel en intensief overleg tussen diverse functionarissen. Niet alles is al tot in de puntjes geregeld; een aantal onderwerpen wordt nog verder uitgewerkt of er moeten nog mensen worden gevonden die bereid zijn enkele specifieke taken op zich te nemen. In die zin blijft het een dynamisch document.

Bijlage 1 Protocol Trainingen

Trainingen

Het streven is dat de trainingen van de selectieteams worden gegeven door een gediplomeerde trainer met minimaal UEFA C diploma. Daarbij geldt:

- Op basis van de benchmark vergoedingen van de KNVB (iedere 2 jaar opnieuw geijkt)
Deze vergoedingen worden betaald uit de opleidingsvergoedingen die spelers van de selectieteams betalen naast de reguliere contributie.
- 100% aanwezigheid bij de trainingen, tenzij bijzondere omstandigheden; er is geen sprake van vrijblijvendheid!
- Mocht de trainer verhinderd zijn dan regelt de trainer zelf vervanging; indien geen vervanger beschikbaar dan sluit de trainer dit kort met Hoofd TC
- spelers zijn 10-15 minuten (afhankelijk van afspraken met trainer) voor aanvang in trainingskleding aanwezig op het veld;
- men traint in eigen trainingskleding, doch stelt de vereniging het op prijs wanneer de aangeraden kledinglijn van leverancier van de vereniging gedragen wordt;
- tijdens de training is het dragen van scheenbeschermers verplicht, geen sieraden;
- de trainer maakt een weekdienstlijst. Elke week 2 a 3 spelers weekdienst. Zij dragen zorg voor de ballen, trainingsmaterialen, hesjes, pionnen etc. en het schoonmaken van de kleedkamer bij wedstrijden;
- afmelden dient uiterlijk een uur voor aanvang van de training te geschieden bij de trainer;
- bij afgelastingen wordt er altijd getraind.

De hierboven genoemde gedragsregels zijn, daar waar mogelijk, ook van toepassing op de overige, recreatieve teams.

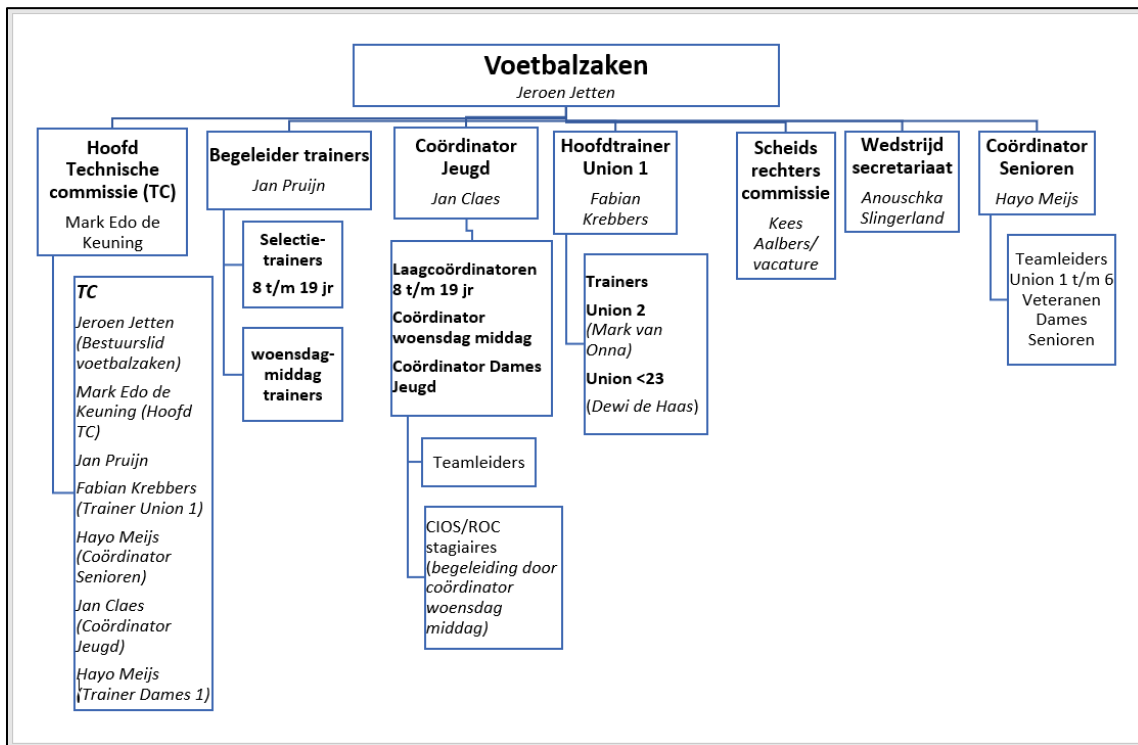
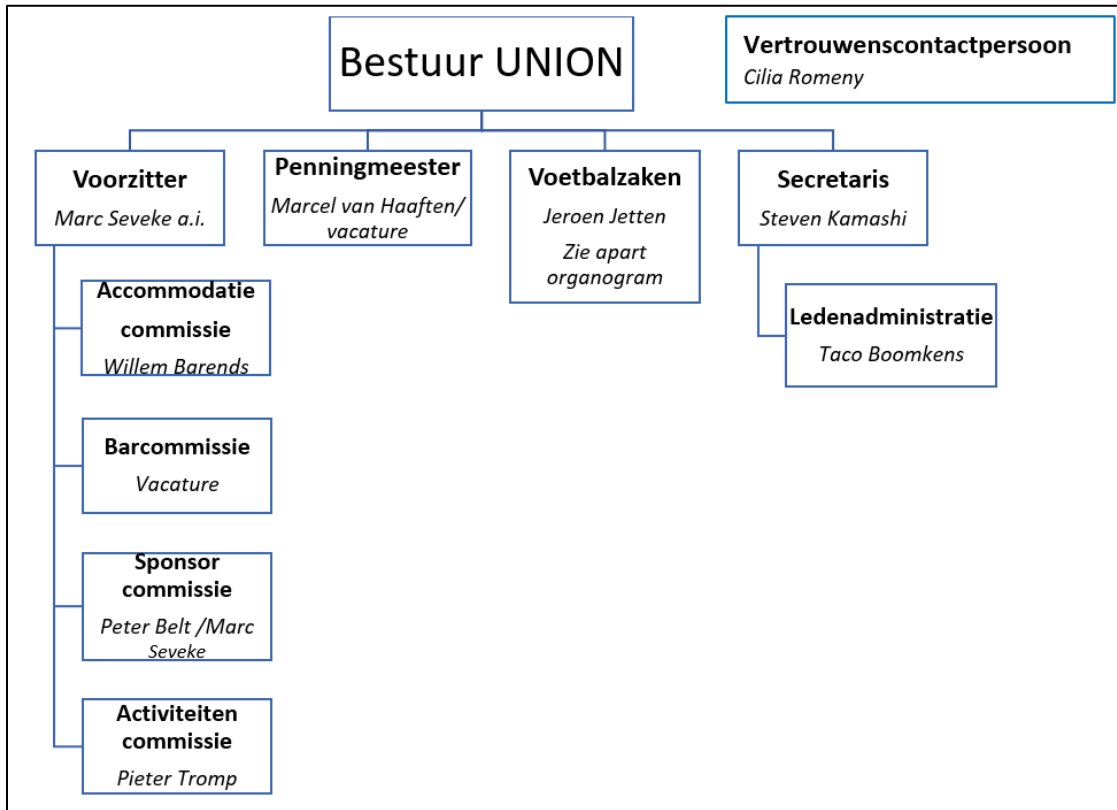
Bijlage 2 Protocol Wedstrijden

Wedstrijden.

Opleiden en plezier staan centraal tijdens de wedstrijden. De eerste doelstelling is het beter maken van het individu en team. Het resultaat van de wedstrijd dient ondergeschikt te zijn. Voor de spelers zelf hoort het winnen wel centraal te staan. Het kweken van een positieve winnaarsmentaliteit is een onderdeel van de opleiding. Verder gelden de volgende spelregels:

- 100% aanwezigheid bij de wedstrijden, tenzij bijzondere omstandigheden; er is geen sprake van vrijblijvendheid!
- Indien onverhoopt toch verhinderd, dit tijdig, zo vroeg mogelijk doch uiterlijk woensdag voor de wedstrijd, doorgeven aan de teamleider zodat deze nog de tijd heeft om vervanging te regelen (last minute afmelding agv ziekte kan natuurlijk gebeuren)
- tijdig aanwezig bij de wedstrijden; de trainer/leider geeft van tevoren aan hoe laat iedereen aanwezig dient te zijn. Advies voor alle teams is om tenminste 30 minuten van tevoren te verzamelen. Voor selectieteams en voor teams in de oudere lagen zal meestal langer van tevoren verzameld worden.
- <O11 spelers komen in wedstrijdkleiding naar de wedstrijd. Vanaf de O12 leeftijd kleedt men om op de club en is douchen verplicht waarbij 2 volwassenen toezicht houden;
- Voor selectieteams: bij afgelasting wordt er in principe getraind; als er niet getraind wordt, wordt dit afgestemd met Hoofd TC
- aanvoerderschap: <O12 jeugd per wedstrijd een ander spelertje. Goed voor zijn persoonlijke ontwikkeling als speler; vanaf de O13 jeugd kiest de trainer zijn 1^e en 2^e aanvoerder.
- Wisselbeleid:
 1. Wisselen van spelers dient bij niet-selectieteams op basis van gelijk aantal speelminuten te gebeuren; dit geldt ook voor selectieteams <O13
 2. vanaf selectieteams 11 tegen 11, >O13 jeugd, kan men al denken aan een vaste kern van spelers;
 1. selectie O13-O16:
streven is dat iedere speler aan minimaal 50% van het totaal aantal wedstrijdminuten komt; reserve speelt minimaal 20 minuten
 2. selectie O17-O19:
streven is dat iedere speler aan minimaal 40% van het totaal aantal wedstrijdminuten komt; reserve speelt minimaal 10 minuten
 3. de trainer zorgt dat het aantal wedstrijdminuten per wedstrijd bijgehouden wordt
 4. regelmatig oefenwedstrijden spelen is belangrijk. De reservespelers starten dan in de basis met als uitgangspunt dat zij de hele wedstrijd spelen;
 5. als een speler desondanks niet zijn minimale aantal wedstrijdminuten haalt, wordt bekeken of deze mee kan spelen in wedstrijden van een ander team

Bijlage 3 Organogrammen



Bijlage 4 Functieprofielen

1 Bestuurslid Voetbalzaken

- Maakt deel uit van het Algemeen Bestuur.
- Verantwoordelijk voor het uitvoeren van het voetbaltechnische beleidsplan.
- Verantwoordelijk voor het aansturen en functioneren van trainers en onderliggende kaderleden.
- Communicatielijn via deelname aan TC-overleg en periodiek overleg met Coördinator Jeugd en Coördinator Senioren
- Eindverantwoordelijk voor voetbaltechnische zaken Jeugdopleiding, zoals scouting, selectiebeleid, aanstellen trainers, speelwijze.
- Organiseert aan het begin van het nieuwe seizoen een ouderavond
- Onderhouden van contacten met externe verenigingen op bestuursniveau.
- Is verantwoordelijk voor en coördineert uitgifte kleding.
- Beslissingen met financiële of personele consequenties worden altijd na goedkeuring van het bestuur genomen.

2 Hoofd TC

- Wordt aangestuurd door Bestuurslid Voetbalzaken
- Contactpersoon en aanspreekpunt m.b.t. organisatorische zaken voor trainers, leiders, scouts en overige kaderleden van de opleiding
- Organiseert het TC-overleg (met daarin Bestuurslid Voetbalzaken, Begeleider Trainers, Trainer Heren 1, Trainer Dames 1, Coördinator Senioren, Coördinator Jeugd)
- Initieert in november POP-gesprekken met ouders/speler, Jeugdopleiding-trainer
- Zorgt samen met Bestuurslid Voetbalzaken voor aanstelling trainers
- Organiseert selectie-activiteiten
- Maakt trainingsschema samen met Bestuurslid Voetbalzaken, Coördinator Senioren en Coördinator Jeugd

3 Begeleider Trainers

- Wordt aangestuurd door Bestuurslid Voetbalzaken
- Begeleid jonge selectietrainers
- Begeleid trainers-studenten woensdagtrainingen op voetbal-inhoudelijk vlak; is hierbij verantwoordelijk voor een voetbaltechnisch goede invulling van de woensdagtrainingen
- Contactpersoon en aanspreekpunt voor trainer en stagiairs; vraagbaak met betrekking tot oefenstof en programma's.
- Neemt deel aan het TC-overleg
- Zorgt voor verbinding tussen selectie en niet-selectie, bijv door spelers uit niet-selectieteams uit te nodigen om eens enkele weken mee te trainen met een bestaand selectieteam
- Organiseert jaarlijks een trainingsworkshop tbv ouders en/of tbv oudere jeugdleden

4 Coördinator Jeugd

- Wordt aangestuurd door Bestuurslid Voetbalzaken
- Neemt deel aan het TC-overleg
- Verantwoordelijk voor het aansturen van en functioneren van de laagcoördinatoren
- Organiseert periodiek overleg met laagcoördinator en en met Coördinator Woensdagtrainingen
- Bewaakt goede invulling woensdagtrainingen

- Streeft verbinding na tussen jongere en oudere jeugd, en tussen selectieteams en niet-selectieteams; dit kan bijvoorbeeld door laagbrede activiteiten te initiëren (bijv. vrijdagtrainingen/toernooitjes/...)
- Initieert overleg in januari tussen laagcoördinator en en Teamleiders t.b.v. inventarisatie spelers die evt. in aanmerking komen voor uitnodiging meetrainen met selectieteam
- Is samen met laagcoördinator en verantwoordelijk voor teamindelingen niet-selectieteams
- Is verantwoordelijk voor correcte competitie-inschrijvingen jeugd bij KNVB
- Maakt trainingsschema samen met Bestuurslid Voetbalzaken, Hoofd TC en Coördinator Senioren; coördineert hierbij aanstelling trainers van niet-selectieteams
- Bewaakt goede ondersteuning bij de F-Joost trainingen
- Benadert t.b.v. werving aspirant trainers (in ieder geval jaarlijks) spelers uit JO14-JO19 teams
- Werkt samen met laagcoördinator en aan werving nieuwe leden, met name in de jongste jaarlagen
- Stemt af met activiteitencommissie over opzetten activiteiten-jaarkalender voor de jeugdleden (toernooien, Sinterklaas, ...); mobiliseert samen met laagcoördinator en ouders voor ondersteuning bij de uitvoering van deze activiteiten

5 Laagcoördinator

- Wordt aangestuurd door Coördinator Jeugd
- Neemt deel aan het laagcoördinatorenoverleg
- Aanspreekpunt voor de leiders van de betreffende leeftijdscategorie
- Zet een app-groep op met alle (selectie en niet-selectie) leiders uit zijn laag ter ondersteuning van een open en snelle communicatie
- Communiceert alle veranderingen in speelschema's en afgelastingen voor zijn leeftijdscategorie.
- Communiceert met coördinator van andere leeftijdscategorie bij een te kort aan spelers.
- Organiseert jaarlijks een kennismakingsbijeenkomst en eventueel extra evaluatiebijeenkomsten met alle leiders van zijn/haar leeftijdscategorie.
- Initieert laagbrede activiteiten (bijv. vrijdagtrainingen/toernooitjes/...)
- Bespreekt in januari 1-op-1 met teamleiders welke spelers in zijn ogen eventueel in aanmerking komen voor een selectieteam
- Heeft communicatierol rondom samenstelling selectieteams volgende seizoen
- Maakt in samenwerking met trainers en leiders een eerste teamindeling binnen zijn leeftijdscategorie. Vervolgens wordt dit in overleg met de jeugd coördinatiegroep besloten.
- Indelen van leiders per team in overleg met de jeugd coördinatiegroep.
- Initieert, in overleg met activiteitencommissie en ondersteund door ouders, leuke activiteiten voor de jeugdleden (vriendentoernooitjes, Sinterklaas, opstartdag, ...)
- Zorgt voor werving nieuwe leden, met name in de jongste jaarlagen

6 Coördinator Woensdagmiddag Trainingen

- Wordt aangestuurd door Bestuurslid Voetbalzaken
- Neemt deel aan het laagcoördinatorenoverleg
- Bewaakt ordentelijk verloop woensdagtrainingen door bijv. te zorgen voor
 - Planning veldindelingen
 - Planning tijden, tijdige aanvang
 - Voorbereiding en opruimen materialen
 - Indeling trainers

- Opstellen gedragsregels trainers (geen mobiel, actief met kinderen, tijdige afmelding, ...)
- Begeleid, voetbal-inhoudelijk ondersteund door Begeleider Trainers, trainers CIOS/ROC
- Is aanspreekpunt voor ouders en voor kinderen
- Monitort trainingsopkomst en trekt bij lage opkomst aan de bel bij laagcoördinator en
- Trekt tijdig aan de bel bij laagcoördinator en indien er tekort aan trainers dreigt, en zoekt samen met hen naar oplossing
- Beslist over eventuele afgelasting en communiceert deze naar laagcoördinator en (afgelasting van bijv blok 1 betekent niet per se afgelasting van blok 2)
- Verzorgt contacten met CIOS/ROC:
 - Stemt, ondersteund door Begeleider Trainers, af met begeleiders vanuit CIOS/ROC
 - Zorgt, ondersteund door Begeleider Trainers, voor beoordeling trainers-studenten
 - Stemt tijdig af met begeleiders CIOS/ROC mbt invulling nieuwe trainers-studenten

7 Trainers

Typering van de functie

De trainer is eindverantwoordelijk voor alle technische en organisatorische werkzaamheden betreffende het team. Hij legt verantwoording af aan het Hoofd TC. Streven is dat hij maximaal 2 jaar met dezelfde groep werkt; achterliggend idee is dat het goed is voor zowel ontwikkeling van spelers als voor ontwikkeling van de trainer als er regelmatig vernieuwing is.

Functie eisen

- Goede voetbalvaardigheid bezitten
- Kennis en inzicht binnen het opleidingssysteem
- Goede contactuele eigenschappen
- Voorkeur in het bezit van UEFA C diploma
- Pedagogisch en didactisch onderlegd en bewezen vaardigheden
- In bezit van VOG

Hoofdbestanddelen van de functie in termen van taken

- Het trainen van een team.
- Het begeleiden en coachen van zijn team tijdens wedstrijden en trainingen.
- Het verrichten van administratieve werkzaamheden in het kader van zijn functie.
- Het bijwonen van de gebruikelijke vergaderingen, onderhouden van contacten.

Het trainen van een team:

- volgt het Protocol Trainingen;
- bereidt de trainingen voor;
- houdt registratie bij van het trainingsbezoek;
- is tijdig aanwezig, opent de kleedkamer en heeft toezicht op de spelers (tijdens de training is het kleedlokaal op slot);
- zet bijtijds de organisatie van de training uit;
- laat de spelersgroep d.m.v. een weekdienst de trainingsmaterialen opruimen;
- laat de speler (weekdienst) het kleedlokaal schoonmaken;
- verlaat als laatste het kleedlokaal en levert de sleutel in.

Het begeleiden en coachen van zijn team tijdens de wedstrijd

- volgt het Protocol Wedstrijden;
- is tijdig aanwezig met de overige begeleiders;
- denkt in het belang van de opleiding en van alle spelers;
- heeft een voorbeeldfunctie mbt gedrag naar scheidsrechter, tegenstander, spelers etc; hij onthoudt zich bijvoorbeeld van commentaar op de wedstrijdleiding
- de trainer is altijd bij zijn team aanwezig tenzij er omstandigheden zijn die dit onmogelijk maken. Er dient dan altijd vooraf overleg te zijn geweest met de begeleider(s) en hoofd TC.

Overig

- volgt de ontwikkelingen op voetbalgebied, middels vakliteratuur, studiemateriaal en eventuele cursussen;
- draagt zorg voor het correct uitdragen van de goede naam van UNION;
- is representatief naar derden zoals ouders, sponsors en andere verenigingen;
- ziet toe op het aspect normen en waarden binnen het team;
- is verantwoordelijk voor de aan hem ter beschikking gestelde trainingsmaterialen.
- kan de opdracht krijgen om een andere jeugdtrainer te vervangen;
- neemt alleen speler ander team mee na afstemming met en goedkeuring van eigen trainer van de betreffende speler
- zorgt voor organisatie van oefenwedstrijden en/of toernooien op vrije zaterdagen
- neemt periodiek deel aan laag-brede activiteiten, voor zowel selectie als niet-selectieteams
- voert in november POP-gesprekken met zijn spelers

Bovenstaande is geschreven vanuit het perspectief van een selectietrainer.

Maar veel punten, met name die met betrekking tot houding/organisatie/etc, gelden ook voor trainers van niet-selectieteams. Streven vanuit de club is voetbal-inhoudelijke ondersteuning te geven via bijvoorbeeld een jaarlijkse trainersworkshop.

8 Leiders:

- Denkt in het belang van alle spelers
- Is het eerste aanspreekpunt voor algemene zaken voor de ouders;
- Regelt administratieve zaken betreffende het elftal en zorgt voor alle communicatie rondom het team richting spelers en ouders (adhv opzetten Whatsapp-groep, met bijv tijdige communicatie naar alle ouders waar en hoe laat er gespeeld en verzameld dient te worden, tijdige inventarisatie of er voldoende spelers zijn, regelen vervoer, etc)
- Regelt grensrechter en, indien noodzakelijk, scheidsrechter bij wedstrijden
- Verantwoordelijk voor de algemene taken rondom de wedstrijden; bij thuiswedstrijden ontvangen van de tegenstander, regelen dat het veld op tijd klaargezet wordt, nadien het veld ook weer opgeruimd wordt, en de stand doorgegeven wordt aan het wedstrijdsecretariaat.
- Ziet toe op het aspect normen en waarden binnen het team; heeft hierbij zelf een voorbeeldfunctie; onthoudt zich bijvoorbeeld van commentaar op de leiding;
- Ondersteunend en loyaal aan de trainer;
- Indien mogelijk, ook aanwezig tijdens de trainingen; voor niet-selectieteams is het aan te raden dat de leiders regelmatig contact hebben met de trainers zodat zij hun wedstrijdervaringen kunnen delen aan de hand waarvan evt de trainingen aangepast kunnen

worden

- Mede verantwoordelijk voor de trainingsmaterialen, kleding en kleedkamer;
- Initieert indien gewenst, eventueel samen met andere ouders, een 2^e training voor de niet-selectieteams (als het trainingsschema dit toelaat)
- Indien de leider ook coach is:
denkt vooraf na over de opstelling en het wisselschema, opdat alle spelers ongeveer evenveel speeltijd hebben.
- Handelt volgens het Union Beleidsplan, bijvoorbeeld volgens Protocol Wedstrijden.

9 Ouders:

- Moedigt positief aan tijdens de wedstrijden; niet (individueel) coachen;
- Levert geen commentaar in woord en gebaar naar en op de scheids/grensrechters, medespelers, tegenstanders etc;
- Bij voorkeur niet aanwezig op de training c.q. het trainingsveld;
- Actief deel van de taken en rollen rondom het eigen team zoals bijv, vlaggen, fluiten, wastas, etc.
- Actieve ondersteuning van de club, bijvoorbeeld bij het opzetten van speciale activiteiten olv de activiteitencommissie, wordt erg gewaardeerd!
- Indien men vlagt, doet men dit ten allen tijde sportief en naar eer en geweten